Professional Training Tools

PRÉSENTATION

Réussir ses missions de consultation, ses séminaires et ses formations

Professional Training Tools réunit les outils pédagogiques et andragogiques d'une communauté d'experts dans un centre de compétences intégré : recueil de besoins, évaluations, quiz, Studio interactif, bibliothèque partagée, données maîtrisées. Hard skills et soft skills, avec la même exigence, en Afrique et à l'international.



Une salle qui attend : tout ce qui se joue avant s'est décidé sur des réponses écoutées.

LA VISION

Une mission réussie commence bien avant la salle et se termine bien après

Un carnet pour le recueil, un tableur pour les réponses, une présentation pour la restitution, un autre outil pour animer, un dossier que personne ne rouvre. Chaque mission repart de zéro, et le savoir-faire de l'expert reste dispersé. PTT rassemble ce métier en un seul lieu.

SANS LA PLATEFORME

Des outils dispersés, un savoir-faire qui se perd

Les besoins se recueillent par courriel ou sur papier, les réponses se dépouillent à la main, la salle s'anime avec ce qu'on a sous la main, les résultats se présentent dans une diapositive refaite à chaque fois. L'anonymat est promis, rarement garanti. Ce qui a marché reste dans un dossier fermé.

AVEC LA PLATEFORME

Un centre de compétences, du premier entretien au bilan

Chaque instrument se compose depuis un canevas éprouvé, circule par lien ou code QR, s'anime en salle depuis un téléphone, et les résultats se lisent au fil de l'eau, prêts à être remis. L'anonymat est tenu par le fonctionnement même de l'outil. La mission reste rangée, avec ses ressources et ses données, pour la fois suivante.

LES QUATRE TEMPS D'UNE INTERVENTION

Écouter
Recueil de besoins auprès des publics concernés

Concevoir
Bâtir le programme sur ce qui a été dit

Animer
Studio interactif et quiz dans la salle

Mesurer
Évaluations à chaud et à froid

À chaque temps son outil, et les résultats de l'un nourrissent le suivant : les besoins recueillis dessinent le programme, la salle s'anime sur les situations remontées, l'évaluation à froid dit ce qui a tenu.



Pour qui

- **Consultants et formateurs indépendants** qui veulent des outils à la hauteur de leur expertise, sans en refaire un à chaque mission.
- **Équipes de conseil et de formation** qui partagent des dossiers de mission entre associés, avec des droits précis pour chacun.
- **Entreprises et directions des ressources humaines** qui pilotent un plan de formation ou une mission de consultation et veulent des retours mesurables.
- **Institutions, ONG et programmes** qui forment des équipes de terrain, au niveau national ou international, et doivent rendre compte.

CE QUE LA PLATEFORME RÉUNIT

Cinq outils, un centre de compétences intégré

Recueil de besoins

Un questionnaire par public (direction, encadrement, équipes), composé depuis un canevas qui a servi, ajusté à la mission. Réponses anonymes si vous le décidez.

Évaluation à chaud et à froid

Le même canevas, deux moments : ce qui a plu, ce qui a été atteint, ce qui sera mis en pratique. Reposez-le plus tard et voyez ce qui a bougé.

Quiz interactif

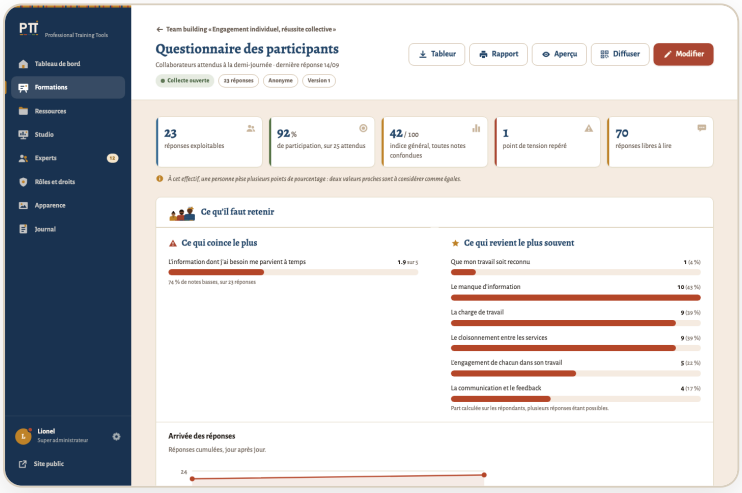
Le participant répond, reçoit son score à l'instant et lit la correction commentée. Les acquis s'ancrent pendant qu'ils sont chauds.

Studio interactif

Des séances en direct dans la salle ou en autonomie : quiz, vrai ou faux, sondage, nuage de mots, classement, échelle, question ouverte, diapositive. Les participants rejoignent par code, lien ou QR, sans compte. Podium et rapport de séance à la fin.

Bibliothèque andragogique

Canevas, supports et méthodes déposés par les membres, relus avant publication, classés par rayon. Ce que vous y versez profite à la communauté, et réciproquement.



Les résultats, tels que l'expert les lit : ce qui coince, ce qui revient, l'arrivée des réponses jour après jour.

Des données maîtrisées

Tableau chiffré, barres, échelles empilées, carte de chaleur, réponses libres : cinq affichages pour la même collecte, chaque pourcentage avec son effectif. Deux exports : tableur pour retravailler, rapport imprimable pour remettre. Aucun groupe de moins de cinq répondants n'est détaillé.

Des missions rangées, prêtes à resservir

Chaque formation est un dossier de mission : commanditaire, lieu, date, tous les instruments ensemble. Vous le partagez avec un associé ou un analyste, avec le rôle qui convient. Les canevas et les studios resservent d'une mission à l'autre.

À l'image de la mission

Chaque instrument s'habille aux couleurs du commanditaire : palette, photo de couverture, logo, images dans les questions. Vous le regardez sur téléphone, tablette et ordinateur avant de l'ouvrir.

0
COMPTE À CRÉER POUR PARTICIPER

5
AFFICHAGES DES RÉSULTATS

9
TYPES DE SÉQUENCES DANS LE STUDIO

2
ÉTAPES POUR PROTÉGER LE COMPTE

LA CONFIANCE DES RÉPONDANTS ET DES COMMANDITAIRES

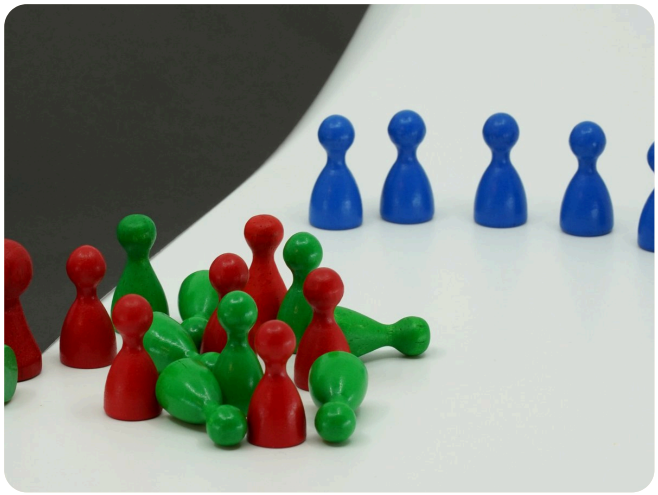
Ce qui est promis est tenu

Des données personnelles protégées

Un questionnaire anonyme ne demande ni nom ni adresse. Les réponses sont lues en groupe, jamais une par une, et aucun résultat n'est détaillé quand le nombre de répondants est trop faible pour préserver chacun. C'est le fonctionnement de l'outil, pas une clause.

Née sur le terrain africain, ouverte au monde

La plateforme capitalise plusieurs années de consultation et de formation, en Afrique, auprès d'entreprises, d'institutions et d'équipes de terrain. Chaque outil répond à une situation réellement rencontrée en mission. Elle sert aujourd'hui des experts de portée nationale et internationale, et s'ouvre à tout pair qui partage la même exigence.



COMMENCER

1

Demandez votre accès

Quelques lignes sur votre parcours et vos domaines d'expertise. Le fondateur lit chaque demande et ouvre votre espace.

2

Ouvrez votre première mission

Un dossier de formation, puis l'outil dont vous avez besoin, depuis un canevas : recueil, évaluation, quiz ou studio. Vous l'ajustez en quelques minutes.

3

Écoutez, animez, mesurez

Un lien, un code QR, une affichette. Les réponses arrivent, la salle participe, les résultats se lisent et se remettent.

Rejoindre la communauté

L'espace est ouvert aux experts, consultants et formateurs, d'où qu'ils interviennent. La demande d'accès se fait en ligne, la porte reste ouverte.

training.lionellankoande.com

Développé par Lionel Lankoandé